

เอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากร อบต.มะขามล้ม ประจำปี 2568

Ep.11

คดีเด็ด HR

ความสัมพันธ์ฉันคู่สาว แม่เกิดจากอีกฝ่าย
ยินยอมก็เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง



คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ พ.29/2560



นายชาย ข้าราชการพลเรือน ตำแหน่งนักจัดการ
งานทั่วไปชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานรัฐมนตรี
กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ใช้สถานะ
ความมีวิญญูติและคุณวุฒิตลอดจนมีพฤติการณ์
ต่าง ๆ ทำให้หญิงลูกจ้างที่มีใช้ภรรยา สำคัญผิด
และหลงเชื่อคบหา มีความสัมพันธ์ฉันคู่สาวจนมี
บุตรด้วยกัน แต่นายชาย กลับไม่ให้ความช่วยเหลือ
หรือแสดงความรับผิดชอบ ทั้งยังได้ชักจูง
ให้ทำแท้งบุตร เพื่อมีต้องรับผิดชอบต่อการกระทำ
ที่เกิดขึ้น หน่วยงานต้นสังกัด **จึงมีคำสั่งลงโทษปลด
นายชาย ออกจากราชการ** นายชายจึงได้นำคดี
มาฟ้องต่อศาลปกครอง

ศาลปกครองสูงสุดวินิจฉัยว่า การที่ผู้ฟ้องคดี
ได้ไปมาหาสู่ที่บ้านของหญิงลูกจ้างบ่อยครั้ง
พบกับมารดาของหญิงลูกจ้างและผู้ฟ้องคดี
พาหญิงลูกจ้างไปที่บ้านของผู้ฟ้องคดีเป็นประจำ
และไม่พบสิ่งของเครื่องใช้ที่ทำให้เห็นว่ามีบุคคลอื่น
พักอาศัยด้วย ทำให้หญิงลูกจ้างเข้าใจโดยตลอดว่า
ผู้ฟ้องคดีไม่มีครอบครัว โดยผู้ฟ้องคดีแจ้งเพียงว่า
มีบุตรแล้ว แต่แยกกันอยู่กับภรรยา จากสภาพบ้าน
ที่มีแต่ข้าวของที่เป็นของผู้ฟ้องคดี ทำให้เชื่อว่า
ผู้ฟ้องคดี ไม่ได้อยู่กับภรรยาแล้ว

การที่หญิงลูกจ้างสมัครใจคบหาและมีความสัมพันธ์
ฉันคู่สาวกับผู้ฟ้องคดีเพราะผู้ฟ้องคดีกระทำ
ให้หญิงลูกจ้างหลงเชื่อว่า เมื่อหย่ากับภรรยาแล้ว
จะอยู่กับฉันสามีภรรยา กับหญิงลูกจ้าง
แต่เมื่อผู้ฟ้องคดีทราบว่าหญิงลูกจ้างตั้งครรภ์
ก็ทำตัวเหินห่าง ยิ่งไปกว่านั้นเมื่อหญิงลูกจ้าง
คลอดบุตร ผู้ฟ้องคดีก็ไม่ได้ไปเยี่ยมเยียน
ทั้งที่โรงพยาบาลและที่บ้านพักของหญิงลูกจ้าง
และมีได้ดำเนินการใด ๆ กับบุตรที่เกิดจาก
หญิงลูกจ้างเช่นวิญญูชนพึงกระทำ
การกระทำของผู้ฟ้องคดีถือได้ว่า
เป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง
การที่หน่วยงานต้นสังกัดมีคำสั่งลงโทษปลดออก
จากราชการ จึงเป็นการใช้ดุลพินิจลงโทษ
ที่เหมาะสมตามความร้ายแรงแห่งกรณี
และชอบด้วยกฎหมายแล้ว



สามารถติดตามดู คดีเด็ด HR อื่น ๆ ได้ที่ <http://person.dld.go.th>

กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม กรมปศุสัตว์



0 2653 4444 ต่อ 2134

เอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม
สำหรับบุคลากร อบต.มะขามล้ม ประจำปี 2568

คดีเด็ด HR!

EP.13

มีพฤติกรรมเชิงชู้สาว แม้ไม่มีพยานหลักฐานชัดเจน
ก็อาจเป็นความผิดวินัย

ข้าราชการนอกจากจะต้องมุ่งมั่นปฏิบัติงานตามหน้าที่ให้ลุล่วงไปด้วยดีแล้ว ยังพึงควรที่จะประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนทั่วไปด้วยเช่นกัน เพราะด้วยความประพฤติส่วนตัวบางอย่างอาจส่งผลกระทบต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการได้ ดังตัวอย่างต่อไปนี้...

เรื่องนี้ ข้าราชการรายหนึ่งถูกร้องเรียนว่ามีพฤติกรรมในทางชู้สาวกับผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีครอบครัวแล้ว ผู้บังคับบัญชาลงแจ้งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยและมีคำสั่งลงโทษวินัยปลดออกจากราชการ ข้าราชการรายนี้ไม่พอใจคำสั่งดังกล่าวจึงนำคดีมาฟ้องต่อศาลปกครอง

ศาลปกครองสูงสุดพิพากษาว่า เมื่อข้าราชการมีพฤติกรรมเชิงชู้สาวกับหญิงซึ่งเป็นผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีคู่สมรสตามกฎหมายอยู่แล้ว แม้จะไม่มีพยานหลักฐานชัดเจนว่ามีความสัมพันธ์ทางเพศก็ตาม แต่การดำเนินการทางวินัยไม่จำเป็นต้องพิสูจน์โดยปราศจากข้อสงสัยถึงการกระทำความผิดอาญาจึงจะถือว่าเป็นความผิดวินัย และในฐานะที่เป็นข้าราชการต้องพึงรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใดๆ อันได้ชื่อว่าประพฤติชั่ว ดังนั้นการกระทำความผิดดังกล่าวจึงเป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง จึงเป็นคำสั่งทางปกครองที่ชอบด้วยกฎหมาย

ที่มา

1. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 82 (10) และมาตรา 85 (4)
2. คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อบ. 41/2561

กองการเจ้าหน้าที่ กลุ่มวินัยและเสริมสร้างระบบคุณธรรม
กรมปลัดสุรัสวดี สามารถติดตามคดีเด็ด HR อื่นๆ ได้ที่
<http://person.dld.go.th> โทร 02-653-4444 ต่อ 2134

เอกสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม
สำหรับบุคลากร อบต.มะขามล้ม ประจำปี 2568

“ชู้สาว” เมื่อพฤติการณ์อนุมานได้ว่ามีความ สัมพันธ์พิเศษต่อกัน อาจผิดวินัยร้ายแรง

อุทาหรณ์นี้ เป็นกรณีที่ข้าราชการ
“ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง” ในทางชู้สาว
นางเอซึ่งเป็นข้าราชการมีสามีที่จดทะเบียนสมรส
ถูกร้องเรียนกล่าวหาว่ามีความสัมพันธ์ในทางชู้สาว
กับนายบีซึ่งเป็นข้าราชการที่มีคู่สมรสอยู่แล้ว
โดยพยานบุคคลให้ถ้อยคำว่าได้พบเห็นนางเอและ
นายบีพักอาศัยอยู่ด้วยกันที่บ้านซึ่งปลูกสร้างร่วมกัน
นางเอได้ยอมรับว่านายบีได้พักอาศัยอยู่บ้านเดียวกัน
แต่เป็นการพักอาศัยชั่วคราวส่วนสามีของนางเอ
ให้การว่านางเอไม่กลับบ้านที่อยู่ร่วมกับสามีทุกวัน
โดยจะกลับเฉพาะวันเสาร์และวันอาทิตย์เท่านั้น



หน่วยงานต้นสังกัดมีคำสั่งลงโทษปลดออกจากราชการ
และศาลปกครองสูงสุดวินิจฉัยว่า นางเอมีพฤติการณ์
อยู่อาศัยในบ้านร่วมกันสองต่อสองกับนายบีจนตลอด
ข้ามคืน ย่อมอนุมานได้ว่ามีความสัมพันธ์พิเศษต่อกัน
การที่นางเอประพฤติตนไม่เหมาะสม เป็นเหตุให้บุคคลอื่น
ตีตราว่า มีความสัมพันธ์ชู้สาวกับสามีของผู้อื่น
จึงเป็นการไม่รักษาชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของหน้าที่
ราชการและผิดศีลธรรม อันถือว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว
อย่างร้ายแรงตามมาตรา ๘๕ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑) คำสั่งลงโทษ
ปลดออกจากราชการจึงเหมาะสมกับความผิด
(คำพิพากษาศาลปกครองสูงสุดที่ อ. ๕๔๖/๒๕๖๐)

การที่ข้าราชการประพฤติตนไม่เหมาะสม ในทางเพศกับผู้อื่นที่มี ouse คู่สมรสของตนอาจเป็นพฤติกรรมหนึ่ง
ที่ถือเป็นการ “ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง” และในการพิจารณาที่ไม่จำเป็นต้องปรากฏพยานหลักฐานจนปราศจาก
ข้อสงสัยว่ามีความสัมพันธ์ในทางชู้สาวกันจริงเหมือนการพิจารณาเพื่อลงโทษในทางอาญา



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมปศุสัตว์/กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมปศุสัตว์